

## 女性の活躍に関する情報公表

## 令和7年度実績

## ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

正職員				非正職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H未満)	非常勤
50.0%	0%	85.7%	0%	59.6%	53.6%	71.4%	60.0%

※正職員のうち、技能職員の令和7年度における募集はありませんでした。

## ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・年次休暇の取得率

正職員				非正職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H未満)	非常勤
25.7%	23%	34%	34.1%	62.1%	60.6%	64.1%	61.4%

## ③男女の賃金の差異に関する情報公表

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	59.0%
正規職員	78.6%
非正規職員	79.9%

・対象期間 : 令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

・正規職員 : 県の派遣職員を除く

・非正規職員 : 嘱託職員及び非常勤職員が該当

・賃金 : 正規労働者; 年俸制を導入。基本給、時間外手当、賞与手当相当、役職手当相当、通勤手当、住居手当相当を含む。

: 非正規労働者; 月額制を導入。基本給、時間外手当、賞与、通勤手当相当を含む。

## ④女性管理職比率

正規事務職員
30%

※令和8年3月末時点。県の派遣職員を含む。