

女性の活躍に関する情報公表

令和5年6月9日時点

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和4年度実績)

| 正職員 | | | | 非正職員 | | | |
|-------|-------|-------|----|-------|-------|----------------|-------|
| 全体 | 教員 | 事務 | 技能 | 全体 | 嘱託 | 嘱託 (40H 未満) | 非常勤 |
| 18.8% | 18.2% | 33.3% | 0% | 62.9% | 43.3% | 77.8% | 76.9% |

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・年次休暇の取得率(令和4年度実績)

| 正職員 | | | | 非正職員 | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|-------|
| 全体 | 教員 | 事務 | 技能 | 全体 | 嘱託 | 嘱託 (40H 未満) | 非常勤 |
| 22.7% | 20.7% | 28.9% | 29.0% | 57.2% | 59.1% | 53.2% | 63.7% |

③ 男女の賃金の差異に関する情報公表

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|------|---------------------------------|
| 全労働者 | 76.4% |
| 正職員 | 78.6% |
| 非正職員 | 52.3% |

・対象期間 : 令和4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

・正職員 : 役員、県派遣職員を除く正規教員、職員

・非正職員 : 監事、学生アルバイト等を除く嘱託職員、非常勤職員

・賃金 : 正規労働者; 年俸制を導入。基本給、時間外手当、賞与手当相当、役職手当相当、通勤手当相当、住居手当相当を含む。

: 非正規労働者; 月額制を導入。基本給、時間外手当、賞与、通勤手当相当、住居手当相当を含む。